

Leerarrangement kindcentrum van de toekomst

Leid een kindcentrum met impact!



**bureau
KIKKEN**

organisatie ontwikkelaars met impact

Leerarrangement kindcentrum van de toekomst

Schoolleiders in onderwijs en managers in de kinderopvang hebben dezelfde droom: het beste voor kinderen creëren. Een kindcentrum bouw je met velen. Samen iets willen, is de eerste stap. Voor co-creatie is meer nodig. Door samen te leren en het kindcentrum te ontwikkelen, groeit een gelijkwaardige relatie. En dat is de basis voor een impactvolle samenwerking.

Een kindcentrum maakt deel uit van een wijk of dorp en ook van een of meerdere organisaties. Door het werken in kindcentra wordt een beroep gedaan op samenwerking in brede zin. Het leerarrangement sluit hierbij aan. Wij bouwen samen een brug van nu naar wat in de toekomst nodig is.

Wij helpen de deelnemers een volgende stap te zetten in professionele en persoonlijke ontwikkeling, zodat deelnemers een kindcentrum leiden met impact op kinderen en publieke waarde. Deelnemers hebben de blik op 'vooruit' en zoeken de grenzen op, van henzelf en hun werk. Wij sluiten aan bij wat zij nodig hebben.

Aanpak en didactiek

Het Leerarrangement kindcentrum van de toekomst duurt ongeveer negen maanden en dat is een bewuste keuze. Er is namelijk tijd nodig voor verwerking in professionele en persoonlijke zin. Professionele en persoonlijke ontwikkeling zijn nauw met elkaar verbonden. We gebruiken een *feed-forward analyse*, waarbij de deelnemer in de omgeving vraagt om feedback over zijn/haar impact.

Dieper leren

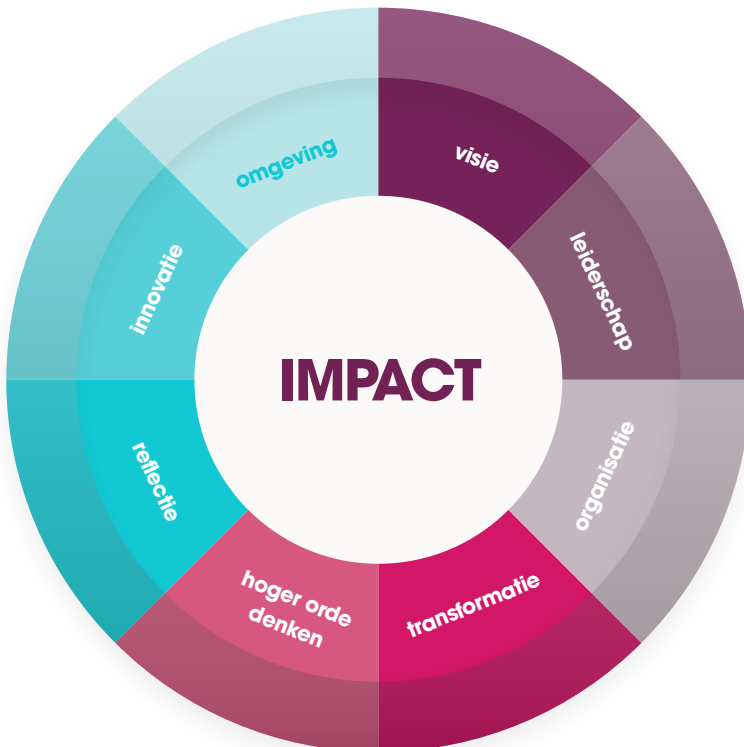
Leren begint bij reflectievermogen en het hebben van een vraag. We stellen met betrokkenen de leervragen vast en deelnemers zijn eigenaar van inhoud en proces. Door onze aanpak leren deelnemers ook binnen hun functie, van elkaar in de groep, van de praktijk in het kindcentrum en op organisatieniveau. Wij zorgen dat wordt geleerd door gevraagde en ongevraagde interventies en de inbreng van onze expertises.

Wij dagen de deelnemers uit om van de gebaande paden af te wijken door de inzet van creatieve en actieve werkvormen, waaronder simulaties en management games. Maar ook door het werken in verschillende leeromgevingen:

intercollegiale consultatie, een challenge groep, e-coaching en een digitaal platform. Hierdoor ontstaat dieper leren. Wij vinden het belangrijk dat het geleerde beklijft bij de deelnemers. Bovendien werken wij bij Bureau Kikken graag *evidence based*. We passen

als didactische methode *High Impact Learning that Lasts (HILL-model, Filip Dochy, 2015)* toe. De bouwstenen uit het HILL model zorgen voor dieper leren, blijkt uit meer dan 25 jaar wetenschappelijk onderzoek. En dat is wat wij willen, want zo realiseren we impact.

We ondersteunen de professionele ontwikkeling op acht facetten. Deze zijn gebaseerd op de beroepsstandaard van de schoolleider en de manager kinderopvang.



Vier modules in acht dagen

Leerarrangement op maat

Individueel startgesprek

Voor de start hebben de deelnemers een individueel gesprek met een van de organisatie ontwikkelaars van ons bureau. Over en weer worden de verwachtingen gedeeld en wordt een eerste verkenning gemaakt van de leervragen en hoe hieraan gewerkt kan worden.

Challenge groep

Tussen de modules komen de challenge groepen minimaal vier keer bij elkaar, waarin deelnemers samen werken aan opdrachten en hun portfolio.

Intercollegiale consultatie

Deelnemers bespreken leermomenten in de praktijk in de vorm van (deels begeleide) intervisie. Wanneer dit wordt doorgezet na afloop, zorgt het voor borging van het geleerde.

Individuele e-coaching

Voor elke deelnemer is tijd ingeruimd voor individuele ondersteuning in het leerproces.

In company en open aanbod

Kindcentra zijn er in alle soorten en maten en organisaties geven daar hun eigen kleur aan. Soms is het prettig om in company op te leiden, waardoor we optimaal aan kunnen sluiten bij de ambities van een of meer organisaties. Het basis Leerarrangement vullen we dan waar nodig samen aan met externe sprekers, inspirerende bezoeken, buitenactiviteiten en digitale metingen. Daarnaast starten een paar keer per jaar op diverse plekken in Nederland opleidingsgroepen (open aanbod).

Module 1

Kindcentrum van de toekomst

In deze module vertalen deelnemers toekomstige maatschappelijke trends en ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en opvang naar hun eigen situatie. Zij koppelen dit aan hun persoonlijke en professionele visie op hun kindcentrum in wording. Wat is de publieke waarde van een kindcentrum? Ze leren hoe zij passende strategische keuzes kunnen maken.

Module 2

Organisatie-inrichting en bedrijfsvoering

Een visie en strategie moet leiden tot een passende inrichting van het kindcentrum. Daar komt veel bij kijken, bijvoorbeeld op het gebied van financiering, wetgeving en procesontwerp. Hoe moet mijn organisatie er concreet uit zien om mijn visie te laten leven in de praktijk? In deze module leren deelnemers droom en werkelijkheid met elkaar verbinden.

Module 3

Leiderschap, cultuur en ontwikkeling professionele leergemeenschap

In deze module leren deelnemers hoe zij een krachtige professionele gemeenschap kunnen creëren met hun medewerkers en andere stakeholders. Dit vraagt om leiderschap met impact. Regie kunnen voeren op de samensmelting van de culturen opvang en onderwijs en het laten ontstaan van een gezamenlijke, nieuwe cultuur is hierbij essentieel.

Module 4

Innovatie en transformatie

Veranderingen van buiten en van binnen hebben impact op een kindcentrum. Constante vernieuwing is nodig om bij te blijven of liever nog: de ontwikkelingen een stap vóór te zijn en er je eigen kleur aan te geven. Dit vraagt om (onderwijskundig en pedagogisch) sterk leiderschap, in staat zijn je kindcentrum en jezelf steeds opnieuw uit te vinden. Deelnemers leren in deze module hoe ze dit met anderen kunnen realiseren. Ze ontwikkelen indicatoren om de impact te meten.



*“Verzorgd door
ervaren organisatie
ontwikkelaars”*

Vier modules in acht dagen

Toetsing

Aanwezigheid bij alle onderdelen van het Leerarrangement is noodzakelijk. Vóór en na afloop van elke module maken de deelnemers een opdracht.

De deelnemers maken een portfolio waarin de deelnemer onder andere voorbeelden opneemt van wat hij heeft geleerd of ervaren. De eigen werkomgeving is hierbij leidend. Daarnaast wordt een reflectie op professionele en persoonlijke ontwikkeling toegevoegd. Dit portfolio wordt getoetst tijdens een criterium gericht interview: de Proeve van Bekwaamheid. Het interview wordt uitgevoerd door een organisatie ontwikkelaar van ons en de leidinggevende van de deelnemer.

Bij het positief afsluiten van het Leerarrangement kindcentrum van de toekomst ontvangen de deelnemers een certificaat van Bureau Kikken.

Accreditatie Schoolleidersregister PO

Het Leerarrangement heeft voor het Schoolleidersregister PO een herregistratiewaarde van 100% (thema's: persoonlijk leiderschap, verandermanagement, visiegestuurd onderwijs, onderwijsinrichting en schoolorganisatie, HRM in het onderwijs, bedrijfsvoering, samenwerken met de regio en het bestuur en educatief partnerschap). Schoolleiders die het leerarrangement positief afronden, voldoen na het uploaden van hun certificaat voor vier jaar aan de herregistratie-eisen.



Samenwerking Interstudie/MijnID.nu

Voor deelnemers die nog geen schoolleidersdiploma hebben en die na afloop van het Leerarrangement graag de stap zetten richting een schoolleidersdiploma PO, heeft Bureau Kikken een samenwerking met Interstudie/MijnID.nu. We leggen je graag uit wat de mogelijkheden zijn en welke vrijstellingen gelden.

Studiebelasting en toelatingseisen

Van de deelnemers wordt verwacht dat ze HBO werk- en denkniveau hebben. Deelnemers zijn schoolleider PO of manager in een kinderopvangorganisatie en willen zich graag ontwikkelen tot een impactvolle leider van een kindcentrum.

De studiebelasting voor de deelnemers is in totaal 10 EC, ofwel 280 studiebelastingsuren. Dat is inclusief alle contacttijd en de Proeve van Bekwaamheid.

Docenten

Het leerarrangement wordt verzorgd door ervaren organisatie ontwikkelaars van Bureau Kikken. Zij hebben allen branche-ervaring in onderwijs en kinderopvang en zijn door de wol geveerd in organisatie ontwikkeling. Er is één kernontwikkelaar; afhankelijk van het thema worden ontwikkelaars met specifieke kwaliteiten toegevoegd.

Leerarrangement kindcentrum van de toekomst

Investering

De kosten voor het basisarrangement bedragen 4.900 euro per persoon, BTW vrijgesteld. Dit bedrag is exclusief de kosten van de verblijfslocatie en -kosten en reiskosten van de organisatie ontwikkelaars. Inclusief bureaunkosten en trainingsmaterialen. Het minimaal aantal deelnemers is tien.

Dankzij het CRKBO keurmerk is deze training vrijgesteld van btw.



Voor meer

informatie

Neem contact met ons op wanneer je vragen hebt over in company mogelijkheden of wilt weten wanneer de eerstvolgende opleidingsgroep start. Naast deze uitgebreide opleiding bieden we ook (een- of meerdaagse) masterclasses aan die gericht zijn op specifieke thema's in een kindcentrum (in company of open aanbod). Wij helpen je graag op weg. Binnen twee werkdagen nemen we contact met je op en bevestigen wij onze afspraken per e-mail. De algemene voorwaarden van de Orde van Organisatieadviseurs zijn van toepassing zoals vermeld op onze website.

Secretariaat Bureau Kikken

✉ bureau@bureaukikken.nl

☎ +31(0) 485 34 63 69

Henriëtte Kikken

✉ henriettekikken@bureaukikken.nl

☎ +31(0) 6 51 71 13 80