

# Impact Monitor

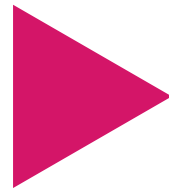
Zicht op impact met  
integrale  
persoonlijkheidsmeting



**bureau  
KIKKEN**

organisatie ontwikkelaars met impact

Werk doen  
dat bij je  
past!  
**#werkgeluk**



## Thema's

*Hoe zorg ik bij aannname voor een duurzame match tussen persoon en organisatie?*

*Van welke talenten kan gebruik worden gemaakt?*

*Zijn de benodigde skills te ontwikkelen?*

*Hoe kan ik deze medewerker optimaal begeleiden in de ontwikkeling?*

*Wat is een next step in mijn loopbaan?*

*Welk werk en welke organisatie passen nu echt bij mij?*

- Wat kun je, wat wil je en op welke competentie is je oriëntatie van nature het grootst?
- Wat is je werk- en denkniveau dat je kan inzetten?
- Welke waarden en motieven zijn voor jou belangrijk?
- Hoe werk je samen en gedraag je je ten opzichte van anderen?
- Wat is je leiderschapsstijl?

De Impact Monitor bestaat uit metingen ontwikkeld door AML Testing; gevalideerd op basis van wetenschappelijke inzichten.

# Onderdelen online metingen

## **Capaciteitenmeting:**

op welk denk- en werkniveau kan iemand functioneren? Waar ligt het grootste talent en op welke terreinen zijn die ontwikkeld?

**Denkstijlen:** is iemand meer gericht op denken of op doen? En welke stijlen hanteert de deelnemer in het denken?

**Motieven en persoonlijke waarden:** wat prikkelt de deelnemer, wat geeft energie en welke waarden zijn het belangrijkste bij de zingeving?

**Cultuur:** is de deelnemer meer gericht op het individu of het collectief?

**Samenwerking:** welke stijlen gebruikt de deelnemer om te komen tot resultaten?

**Leiderschap:** heeft de deelnemer meer aandacht voor de ontwikkelingsgerichte of juist de zakelijke aspecten van leiderschap? En hoe kijkt deze aan tegen verantwoordelijkheid en tegen veranderen?

**Competenties:** de natuurlijke oriëntatie in combinatie met de capaciteiten geven een beeld van de competenties die de deelnemer tot beschikking heeft om in het werk in te zetten.

**Rollen** die de deelnemer in een organisatie kan vervullen.

*“Heerlijk dat ik nu zich heb op wat ik verder moet met mijn loopbaan! Na 12 jaar dezelfde functie bij dezelfde organisatie weet je dat echt niet meer zo goed. Nu wel, ik zie een hele wereld voor mij open gaan. Fijn dat ik nu stappen kan zetten om dat vorm te geven” (Anja, 41, manager bedrijfsvoering)*



## Vooraf

Voordat een Impact Monitor wordt afgenomen, gaat een organisatie ontwikkelaar in gesprek met de opdrachtgever. De vraag wordt uitgediept. Wat is de functie, rol en de context van de deelnemer en de organisatie? Deze elementen worden meegenomen in de analyse en het advies.

De Impact Monitor kan worden uitgebreid met een diepte-interview, o.a. over de competenties van de deelnemer voorafgaand aan de online metingen.

*Chris, een manager kinderopvang:*

*“Zo leuk, dit! Ik was eerst best wel zenuwachtig voor de uitkomsten.*

*Maar het klopt als een bus! Ik heb het ook aan mijn vriend en mijn moeder laten lezen en zij moesten lachen, zo herkenbaar. Hier kan ik verder mee.*

*Bedankt!”*



## Praktisch

De deelnemer krijgt per e-mail een link naar de metingen. De metingen zijn divers: vraagstukken oplossen, keuze maken uit stellingen en reageren op beeldmateriaal. Een deel is tijdgebonden. Gemiddeld is de deelnemer er anderhalf uur mee bezig.

Belangrijk is dat ongestoord gewerkt kan worden. Tussen de onderdelen kan zo nodig gepauzeerd worden.

De Impact Monitor wordt door de organisatie ontwikkelaar, tijdens een gesprek teruggekoppeld aan de deelnemer. Deze krijgt de rapportage ter plekke uitgereikt.

De eindrapportage wordt per e-mail verstuurd aan de deelnemer, waarna deze schriftelijk toestemming geeft om de rapportage (zo nodig) te delen met de opdrachtgever.



Dianne Beunk,  
Organisatiepsycholoog -en ontwikkelaar



Anne-Marie van den Dungen,  
Organisatieontwikkelaar

## *Vanuit verschillende invalshoeken kijken naar de persoon als geheel!*

*Marije, een leerkracht die wilde weten of ze door kon groeien naar teamleider: “Ik zie nu in dat ik dit niet moet willen. Ben wel opgelucht dat er zo uit komt, dat ik bepaalde dingen gewoon niet zo goed kan. Het was even slikken eerst, maar het klopt wel. Fijn ook, dat mijn directeur dat nu ook weet. Dan hoef ik niet meer zo op mijn tenen te lopen en kan ik blijven doen waar ik wel goed in ben, namelijk leerkracht zijn”.*

# Investering

De prijs voor een Impact Monitor bedraagt 1000 euro per deelnemer, excl. BTW en reiskosten. Dit is inclusief de online metingen, schriftelijke rapport en de mondelinge terugkoppeling aan de deelnemer.

Inclusief diepte-interview met de deelnemer kost de Impact Monitor 1495 euro per deelnemer, excl. BTW en reiskosten.

Voor meer  
**informatie**

We nemen binnen twee dagen contact met je op en bevestigen onze afspraken per e-mail. De algemene voorwaarden van de orde van Organisatieadviseurs zijn van toepassing. Die vind je op onze website.

**Secretariaat Bureau Kikken**

✉ [bureau@bureaukikken.nl](mailto:bureau@bureaukikken.nl)

☎ +31(0)485 - 346369



organisatie ontwikkelaars met impact